

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА**

Посланичка група Демократска странка
15. новембар 2016. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 15. 11. 2016

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2872		

116

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 107. став 1. Устава Републике Србије, члана 40. став 1. тачка 1) Закона о Народној скупштини и члана 150. став 1. Пословника Народне скупштине, подносим ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ, с предлогом да се сходно члану 167. Пословника Народне скупштине, донесе по хитном поступку.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Балша Божовић



ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ

Члан 1.

У Закону о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05 , 61/05 , 54/09 , 32/13 , 75/14), после члана 201. додаје се назив пододељка 4а) и члан 201а, који гласе:

„4а) Практични рад за ученике средњих школа и студенте виших школа и факултета

Члан 201а

Младима узраста од 18 до 23 године живота може да се обезбеди практични рад на радном месту у приватном или државном привредном друштву, јавном предузећу, органу јавне управе и локалне самоуправе, као и невладином сектору и сектору јавних услуга (образовање, здравство, социјална заштита) које одговара образовном профили школе коју похађају у трајању од три месеца годишње за ученике средњих школа до шест месеци годишње за студенте виших школа и факултета.

Република Србија је дужна да ученику и студенту из става 1. овог члана који се одлучи на практични рад, обезбеди накнаду трошкова из члана 118. став 1. тач. 1) и 5) овог закона.

Послодавац је у обавези да ученику и студенту из става 1. овог члана уплати најмање исти износ наведен у ставу 2. овог члана, с тим што би био ослобођен плаћања свих социјалних доприноса, а плаћао би само порез на зараду.“

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије.“

Образложење

I. Уставни основ

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 97. тачка 8. Устава Републике Србије, којим је прописано да Република Србија уређује и обезбеђује, поред осталог, систем у области радних односа и других облика социјалне сигурности.

II. Разлози за доношење закона

Предлог је да се за младе узраста од 18 до 23 године живота уведе могућност практичног рада на радном месту у приватном или државном привредном друштву, јавном предузећу, органу јавне управе и локалне самоуправе, као и невладином сектору и сектору јавних услуга (образовање, здравство, социјална заштита) које одговара образовном профилу школе коју млади похађају у трајању од шест месеци годишње. Како би подстакла практичан рад младих, Република би свакој младој особи која се одлучи на то обезбедила месечну карту за превоз и топли оброк, док би послодавац био у обавези да ученику/студенту уплати још најмање исти износ (месечна карта + топли оброк), али би према овом типу уговора о раду био ослобођен плаћања свих социјалних доприноса, и плаћао би само порез на зараду.

Један од кључних проблема младих на тржишту рада приликом тражења првог запослења јесте недостатак радног искуства. Постојећих систем средњег и високог образовања не поклања у довољној мери пажњу стицању радног искуства младих, те би се одређена побољшања могла направити уколико бе се увела могућност практичног рада младих.

Ограничења за овакав тип радног односа између младих и послодаваца огледа се у опису радног места које мора бити у складу са профилем школе/факултета, коју млада особа похађа, као и у дужини трајања односа које не може бити дуже од 3 месеца годишње за ученике средњих школа и 6 месеци годишње за студенте виших школа и факултета. На овај начин би млада особа још током школовања имала прилику да стиче практично искуство и да се упознаје са радним процесима, како би по завршетку процеса школовања била спремна за тржиште рада. Осим за младе особе, ова политика би допринела и унапређењу општих услова у привреди, с обзиром да би по завршетку школовања и наласку првог посла време потребно за обучавање младе особе за конкретан посао било скраћено, чиме би се мањили укупни трошкови пословања, јер би се време

проведено на обуци младих за рад и привикавање на посао скратило. То би допринело динамичнијем тржишту рада и привредној активности, као и изградњи предузетничке културе у друштву.

III. Објашњење основних правних института и појединачних решења

Чланом 1. Предлога закона предлаже се допуна Закона о раду, тако да се уводи нови пододељак 4а и члан 201а, чиме се омогућава да млади људи, односно ученици средњих школа и студенти виших школа и факултета од 18 до 23 године живота, имају могућност за практични рад, којим би стекли неопходна знања и искуства за даљи рад.

Чланом 2. Предлога закона дефинише се ступање на снагу овог закона.

IV. Финансијска средства потребна за примену закона

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна финансијска средства у буџету Републике Србије.

V. Анализа ефеката закона

Усвајање и примена предложеног закона допринеће да млади људи стекну неопходна практична знања и вештине, како би се што боље и квалитетније оспособили за даљи рад како у државном, тако и у приватном сектору, а самим тим би и послодавци добијали квалитетну радну снагу, што би утицало на продуктивност и успех у пословању.

VI. Разлози за доношење закона по хитном поступку

Доношење закона по хитном поступку се предлаже из разлога како би се избегле даље штетне последице по послодавце и државу, јер би се овим добијали стручнији и квалитетнији млади радници, који би поред теоријског имали и практично радно искуство, неопходно за добро пословање, а тиме би се скратило и време које је неопходно новозапосленом да се оспособи за радне задатке.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА КОЈИМА СЕ ВРШЕ ДОПУНЕ ЗАКОНА О РАДУ

4А) ПРАКТИЧНИ РАД ЗА УЧЕНИКЕ СРЕДЊИХ ШКОЛА И СТУДЕНТЕ
ВИШИХ ШКОЛА И ФАКУЛТЕТА

ЧЛАН 201А

МЛАДИМА УЗРАСТА ОД 18 ДО 23 ГОДИНЕ ЖИВОТА МОЖЕ ДА СЕ ОБЕЗБЕДИ ПРАКТИЧНИ РАД НА РАДНОМ МЕСТУ У ПРИВАТНОМ ИЛИ ДРЖАВНОМ ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ, ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ, ОРГАНУ ЈАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, КАО И НЕВЛАДИНОМ СЕКТОРУ И СЕКТОРУ ЈАВНИХ УСЛУГА (ОБРАЗОВАЊЕ, ЗДРАВСТВО, СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА) КОЈЕ ОДГОВАРА ОБРАЗОВНОМ ПРОФИЛУ ШКОЛЕ КОЈУ ПОХАЂАЈУ У ТРАЈАЊУ ОД ТРИ МЕСЕЦА ГОДИШЊЕ ЗА УЧЕНИКЕ СРЕДЊИХ ШКОЛА ДО ШЕСТ МЕСЕЦИ ГОДИШЊЕ ЗА СТУДЕНТЕ ВИШИХ ШКОЛА И ФАКУЛТЕТА.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА ЈЕ ДУЖНА ДА УЧЕНИКУ/СТУДЕНТУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА КОЈИ СЕ ОДЛУЧИ НА ПРАКТИЧНИ РАД, ОБЕЗБЕДИ НАКНАДУ ТРОШКОВА ИЗ ЧЛАНА 118. СТАВ 1. ТАЧ. 1) И 5) ОВОГ ЗАКОНА.

ПОСЛОДАВАЦ ЈЕ У ОБАВЕЗИ ДА УЧЕНИКУ/СТУДЕНТУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА УПЛАТИ НАЈМАЊЕ ИСТИ ИЗНОС НАВЕДЕН У СТАВУ 2. ОВОГ ЧЛАНА, С ТИМ ШТО БИ БИО ОСЛОБОЂЕН ПЛАЋАЊА СВИХ СОЦИЈАЛНИХ ДОПРИНОСА, А ПЛАЋАО БИ САМО ПОРЕЗ НА ЗАРАДУ.

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа

Народни посланик Балша Божовић

2. Назив прописа

Предлог закона о допунама Закона о раду
(The Proposal law on amendments to the Labour Act)

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно с одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум):

- а) Одредба Споразума и Прелазног споразума која се односе на нормативну саржину прописа**
- б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума**
- в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума**
- г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума**
- д) Веза са Националним програмом за интеграцију Републике Србије у Европску унију**

Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније није планирано уређење материје на коју се односи Предлог закона.

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

- а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима**
- б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима**
- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима**
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност**
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније**

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је

образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права.

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност Предлога закона о изменама Кривичног законика, с обзиром да су предметне измене мањег обима и да нису релевантне са становишта права Европске уније.

6. Да ли су претходно наведени извори права ЕУ преведени на српски језик?

Не.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик ЕУ?

Не.

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености

Не.

Потпис руководиоца органа органа државне управе, односно другог овлашћеног предлагача прописа, датум и печат

Београд, 15. новембар 2016. године

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Балша Божовић

