

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СДА Санџака-ПДД
7. октобар 2015. године
Београд

ПРИМЉЕНО: 08. 10. 2015 /530/

Логод	Број	Прилог	Вредности
01	011-2255	/	/

115

**НАРОДНА СКУПШТИНА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
ПРЕДСЕДНИЦИ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине Републике Србије подносимо амадмане на **Предлог Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити** који гласе:

АМАНДМАН 1

У члану 3. став 1. мења се и гласи:

„ Овај закон се примењује на послодавце који на основу одговарајућег акта упућују запослене на привремени рад у иностранство ради: “

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Предложеном допуном овог става јасније се одређују и штите права послодавца и запосленог.

АМАНДМАН 2

Члан 10. мења се и гласи:

“ Колективним уговором или правилником о раду, односно уговором о раду могу да се утврде случајеви, услови и начин под којим запослени има право на повратак у земљу пре истека рока на који је упућен, о трошку послодавца. ”

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Прецизнијом формулатијом овог члана запослени може имати увид о начину под којим ће имати право на повратак у земљу пре истека рока на који је упућен, чиме ће се избегнути евентуално неразумевање послодавца и запосленог. Такође, превентива у овом случају има за циљ избегавање негативних последица које се могу десити у оваквим случајевима.

АМАНДМАН 3

У члану 11. у ставу 1. тачка 3. мења се и гласи:

„ 3) износ основне зараде, односно плате (у даљем тексту: зарада), рок исплате зараде и валуту у којој ће зарада бити исплаћивана; “

После тачке 5) додаје се тачка 6) која гласи:

„ 6) Предвиђену могућност и начин плаћања непредвиђених трошкова који су у вези са боравком запосленог у иностранству. “

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

С обзиром да се запослени упућује ван места пребивалишта, у другу државу, у циљу избегавања нежељених ефеката којих је било у претходном периоду и сходно личним потребама запосленог на привременом раду у иностранству, неопходно је назначити рок исплате зараде као један од веома важних мотивационих елемената у раду, а посебно у иностранству.

Такође, током свог боравка и рада у иностранству велика је вероватноћа појаве непредвиђених трошкова који се, у зависности од државе, начина рада, услова и техничке опремљености могу врло често појавити.

АМАНДМАН 4

У члану 13. став 1. додаје се нова тачка 6) која гласи:

„ 6) Интерну обуку за безбедност. “

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Интерна обука за безбедност има за циљ да се запослени максимално припреми за боравак и рад у иностранству, сходно радном месту које обавља и ризицима који се могу појавити.

АМАНДМАН 5

У члану 16. став 2. мења се и гласи:

„ Послодавац је дужан да запосленима који се упућују на привремени рад у иностранство обезбеди адекватан и сигуран превоз за долазак и одлазак са рада или накнаду трошкова за те сврхе. “

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Како се запослени упућују на рад у различите земље у свету са много безбедносних ризика и где се у последње време у поједним земљама јављају непредвиђене и негативне ситуације са страним држављанима, потребно је радницима обезбедити сигурност на сваком месту боравка и адекватно их заштитити за време боравка и рада у иностранству.

АМАНДМАН 6

Члан 17. мења се и гласи:

„ Послодавац је дужан да запосленом обезбеди зараду и исплату зараде у складу са прописима Републике Србије, која не може бити мања од гарантоване минималне зараде по прописима земље у коју је запослени упућен на привремени рад. “

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Сматрамо да се члан 17. треба изменити на овај начин ради прецизније и јасније формулатије, сходно избегавању негативних појава када је у питању исплата зараде и у складу са амандманом који смо поднели на члан 11.

АМАНДМАН 7

У члану 18. став 2. тачка 1) мења се и гласи:

„ Условима и начину живота у месту у које се запослени упућује (обичаји, важни законски прописи, климатски услови, валута, друштвено политичка ситуација, специфичне здравствене и друге околности) ; “

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Амандман има за циљ да се радницима који иду на рад у иностранство, а посебно онима који иду први пут, пружи што више информација о начину живота у непознатој средини и обичајима који у појединим земљама имају јако упориште. Упознавање запосленог о важнијим законским прописима у страној земљи неопходно је и из разлога бољег разумевања његових права и обавеза у тој држави.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

др Сулејман Угљанин

Риза Халими

Сабина Даздаревић

Енис Имамовић

Шайн Камбери

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 09. 10. 2015 *g40*

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група

БОРИС ТАДИЋ-Социјалдемократска странка, Заједно за Србију, Зелени Србије
8. октобар 2015. године

Београд

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	011-2255	/	/

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити подносимо:

А М А Н Д М А Н I

У члану 8. став 1. реч: „само“ брише се, а реч: „запослене“ замењује се речју: „запосленог“.

Став 2. мења се и гласи:

„Послодавац може да упути на привремени рад у иностранство и запосленог на одређено време у складу са законом којим се уређује рад, с тим што се време проведено на привременом раду у иностранству не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време.“

О б р а з л о ж е њ е

Амандманска интервенција у ставу 1. представља примену Јединствених методолошких правила за израду прописа којима је предвиђено да се појмови у прописима по правилу користе у једнини.

Другим делом амандмана предлажемо да упућивање на рад у иностранство лица, које је запослено на одређено време, не буде изузетак већ правило, јер лица запослена на одређено време имају иста права по основу рада као и лица запослена на неодређено време. Поред тога одлука о упућивању на рад у иностранство је увек на послодавцу, он је тај који коначно одлучује да ли ће и кога ће упутити на рад у иностранство, те нема разлога да га законодавац унапред ограничава да лица запослена на одређено време могу бити упућена само по изузетку.

А М А Н Д М А Н II

Члан 17. мења се и гласи:

„Члан 17.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди зараду у складу са прописима Републике Србије, односно зараду у износу која би према прописима државе у коју се запослени упућује била исплаћена за ту врсту посла, ако је то за запосленог повољније.

Зарада из става 1. не може бити ни у једном случају нижа од гарантоване минималне зараде по прописима земље у коју је запослени упућен на привремени рад.“

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом предлажемо да се зарада запосленог упућеног на привремени рад у иностранство исплаћује или према прописима Републике Србије или према прописима земље у коју се упућује на привремени рад и то у износу који се исплаћује за ту врсту посла, уколико је то повољније за запосленог, с тим да ни у једном случају не може бити нижа од минималне зараде која се исплаћује у земљи у коју се упућује. Сматрамо да овакво решење примереније од оног које нуди Предлагач закона. Због неуједначених животних стандарда у различитим земљама може се десити да лице са високом стручном спремом и са примањима изнад просека у Србији које послодавац упућује у иностранство због својих потреба, због зараде која је за услове у тој земљи ниска, јер се не примењују прописи те земље, односно не прима плату уобичајену за ту врсту посла, те због тога живи и ради у лошијим условима, а у таквој ситуацији и послодавац и запослени су на губитку.

А М А Н Д М А Н III

У члану 18. став 1. на крају тачке 4) тачка се брише и додаје се везник „и“ После тачке 4) додаје се нова тачка 5) која гласи:

„5) да обезбеди учење и/или усавршавање језика који ће запослени користити у држави у коју се упућује, уколико запослени не зна језик државе уопште или у доволној мери.“

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом се предлаже да се установи обавеза послодавца да у склопу припрема запосленог за упућивање на рад у иностранство обезбеди учење или усавршавање језика који се користи у држави у коју се запослени упућује. На овај начин се стварају услови да запослени може да обавља послове на најбољи могући начин.

А М А Н Д М А Н IV

У члану 28. на крају реченице брише се тачка, ставља запета и додају се речи: „осим уколико је примена овог закона повољнија за њих.“

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом се предлаже примена закона и у већ започетим поступцима уколико је то повољније за запослене.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Марко Ђуришић

Александар Сенић

проф. др Нинослав Стојадиновић

Биљана Хасановић-Кораћ

Горан Богдановић

Бранка Каравидић

Слободан Хомен

др Благоје Брадић

Иван Карић

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА**

Посланичка група
Лига социјалдемократа Војводине
8. октобар 2015. године
Београд

K 10

С1 :011-2255/15

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити подносимо следеће амандман:

А М А Н Д М А Н I

Назив Предлога закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити мења се гласи:

"Закон о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство".

О б р а з л о ж е њ е

Назив је основни елемент за идентификацију прописа и као такав садржи основне информације о материји која се прописом уређује. Поред тога, назив треба да одговара садржају прописа. Пошто Предлог закона заправо не садржи релевантне одредбе које се односе на заштиту запослених који се упућују на привремени рад у иностранство, него се бави условима упућивања, предлажемо Амандман који примереније изражава садржај материје којом се овај пропис бави.

А М А Н Д М А Н II

У члану 7. Предлога закона речи: до 12 месеци" замењују се речима: "до 24 месеца".

О б р а з л о ж е њ е

Амандман је на линије једне од главних примедби изнетих у јавној расправи од стране Грађевинске коморе Србије - да се радници могу упућивати у иностранство на период до 12 месеци. Имајући у виду да се гро наших радника упућује у иностранство како би радили на грађевинским пројектима – који трају најмање 18 месеци, па се у пракси редовно продужавају услед додатних радова, предлажемо да иницијални рок у

кome послодавац може запосленог да упути на привремени рад у иностранство буде до 24 месеца.

А М А Н Д М А Н III

У члану 18. став 3. реч "иностранство" замјењује се речју: "инострству".

О б р а з л о ж е њ е

Амандман је редакцијске природе.

А М А Н Д М А Н IV

У члану 20. став 2. речи: "седам дана" замењују се речима: "30 дана".

О б р а з л о ж е њ е

Обзиром на праксу рада Централног регистра, Амандманом предлажемо да се обавеза послодавца да у року од седам дана од дана упућивања запослених на привремени рад достави Министарству Уверење из јединствене базе Централног регистра (које садржи списак запослених који су упућени на привремени рад у иностранство) продужи на 30 дана.

А М А Н Д М А Н V

Члан 21. Предлога закона мења се и гласи:

"Министарство надлежно за рад, у року од седам дана од дана пријема Обавештења из члана 20. став 1. овог закона, обавештава органе и организације који обављају послове државне управе у вези са надзором над остваривањем права запослених на привременом раду у иностранству о упућивању запослених на привремени рад у иностранство.".

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 21. Предлога закона одређено је да:

"Члан 21.

Обавештење о упућивању запослених на привремени рад у иностранство из члана 20. став 1. овог закона представља јавни податак који се објављује на интернет порталу министарства надлежног за рад, у року од седам дана од дана пријема истог.";

а чланом 24. Предлога закона одређено је да:

"Органи и организације из члана 23. овог закона, информишу се о упућивању запослених на привремени рад у иностранство на основу података из објављеног обавештења, а могу да врше надзор и контролу објављених података, као и да непосредно од послодавца траже додатне информације потребне за вршење контроле из своје надлежности.".

Сматрамо да се ради неуобичајеном начину комуницирања државних органа – Министарства и органа и организација који врше контролу - кроз јавни Веб портал. Амандманом предлажемо установљавање обавезе Министарства да обавести органе и организације који обављају послове државне управе у вези са надзором над остваривањем права запослених о упућивању радника на привремени рад у иностранство.

А М А Н Д М А Н VI

Став 2. члана 23. Предлога закона брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Ставом 2. члана 23. Предлога закона одређено је да:

"Заштиту запослених за време рада и боравка у иностранству обављају дипломатска, односно конзуларна представништва Републике Србије у оквиру делокруга свог рада.".

Чланом 5. Закона о министарствима одређено је да Министарство спољних послова, у оквиру свог делокруга, врши заштиту права и интереса Републике Србије и њених држављана и правних лица у иностранству, тако да је одредба члана 23. став 2. Предлога закона излишна.

Сталне дипломатске мисије (ДКП) Р Србије обављају послове из делокруга Министарства, те сматрамо да није у сагласности са домаћим правним системом да се дипломатско-конзуларним представништвима, као организационим јединицама унутар Министарства спољних послова, мимо Закона о министарствима и Закона о спољним пословима, дакле другим законом, одређују надлежности или задаці.

А М А Н Д М А Н VII

У члану 24. став 1. Предлога закона реч: "објављеног" мења се речју: "достављеног", а реч: "објављених" мења се речју: "достављених".

О б р а з л о ж е њ е

Предложени амандман последица је решења садржаног у Амандману V.

Наиме, чланом 24. предлога закона одређено је да:

"Органи и организације из члана 23. овог закона, информишу се о упућивању запослених на привремени рад у иностранство на основу података из објављеног обавештења, а могу да врше надзор и контролу објављених података, као и да непосредно од послодавца траже додатне информације потребне за вршење контроле из своје надлежности."

Како сматрамо да се ради о непримереном обавештавању органа и организација које обављају послове државне управе у вези са надзором над остваривањем права запослених на привременом раду у иностранству, а што смо изнели у образложењу уз Амандман V, појам "објављен" замењујемо појмом "достављен".

А М А Н Д М А Н VIII

У члану 29. број: 45" мења се бројем: "30"

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 29. Предлога закона прописано је да ће министар надлежан за рад у року од 45 дана од дана ступања на снагу закона донети подзаконски акт из члана 20. овог закона (ради се о обрасцу тзв. Обавештења о упућивању запослених на привремени рад у иностранство, које послодавац доставља Министарству).

С обзиром на одредбе према којима закон почиње да се примењује у року од два месеца од дана ступања на снагу, сматрамо да је подзаконски акт са обрасцем Обавештења потребно донети раније, како би заинтересованим странама било остављено адекватно време за упознавање.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Ненад Чакак

Бојан Костић

Олена Падуга

Нада Лазић

Борђе Стојшић

Дејан Чапо

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
3. октобар 2015. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 09. 10. 2015 *пјло*

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	011-2285		<i>15</i>

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити, подносимо амандмане:

А М А Н Д М А Н I

У Предлогу закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити, у члану 2. тачка 7) мења се и гласи:
„7) међукомпанијско кретање је упућивање запосленог од стране послодавца код страног послодавца који има значајно учешће у основном капиталу или врши контролу послодавца или код страног правног лица које је заједно са послодавцем под контролом трећег страног правног лица.“

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да предложена измена на правилнији и прецизнији начин дефинише тачку 7).

А М А Н Д М А Н II

У члану 11. став 2. мења се и гласи:

„Анекс уговора не мора да садржи елементе из става 1. тач. 4) и 5) овог члана ако су они утврђени законом, колективним уговором, правилником о раду или другим актом послодавца и у том случају у анексу мора да се назначи акт којим су та права утврђена у моменту закључивања анекса.“

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да измена предложена амандманом на правилнији и прецизнији начин дефинише став 2.

А М А Н Д М А Н III

У члану 20. став 2. тачка 5) мења се и гласи:
„5) врсту и датум заснивања радног односа;“

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да је измена предложена амандманом у складу са правописом и граматиком српског језика.

А М А Н Д М А Н IV

У члану 27. став 3. мења се и гласи:
„За казне у фиксном износу прописане овим чланом инспекција рада издаје прекрајне налоге сходном применом закона којим се уређују прекраји.“

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да је измена предложена амандманом у складу са правописом и граматиком српског језика.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ


Зоран Живковић


Владимир Павловић

ПРИМЉЕНО: 09. 10. 2015

925

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група Демократска странка
9. октобар 2015. године
Београд

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	011-2255		/15

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити, подносимо:

А М А Н Д М А Н I

У Предлогу закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити, у члану 8. став 2. после речи: „уређује рад“ запета и речи: „с тим што се време проведено на привременом раду у иностранству не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време“ бришу се.

О б р а з л о ж е њ е

Мишљења смо и да време проведено у иностранству мора да се рачуна у трајање рада на одређено време.

А М А Н Д М А Н II

У члану 9. став 2. брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да брисањем наведеног става штитимо запосленог од самовоље послодавца да га без претходне сагласности шаље на привремени рад у иностранство.

А М А Н Д М А Н III

У члану 18. став 2. тачка 1) реч: „којој“ замењује се речју: „које“.

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да је наше решење прецизније и у духу српског језика.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Борислав Стефановић

Гордана Чомић

Дејан Николић

Иван Јовановић

Драган Шутановић

Бајша Божовић

мр Александра Јеков

Горан Тирић

Весна Мартиновић

Јована Јовановић

Наташа Вучковић

Јован Марковић

Аида Ђоровић