

ПРИМЉЕНО: 27. 07. 2015

09.50

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	011-1318/15		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група

БОРИС ТАДИЋ-Социјалдемократска странка, Заједно за Србију, Зелени Србије

27. јул 2015. године

Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јвном сектору подносимо:

А М А Н Д М А Н I

У члану 1. став 2. мења се и гласи:

„Јавни сектор, у смислу овог закона, јесте јавни сектор који је дефинисан прописом о буџетском систему, осим организационих облика у јавном сектору који су основани међународним уговором или у којима се број запослених одређује у складу са међународним уговором.“

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да је противно сврси и смислу, односно начелима која су утврђена у члану 3. Предлога закона утврдити толико широк круг изузетака за примену овог закона. Осим тога, према Предлогу закона у систему јавног сектора су и јавна предузећа чији је оснивач јединица локалне самоуправе, односно аутономне покрајине, као и правна лица основана од тих предузећа, тако да не видимо разлог зашто би јавна предузећа основана од стране Републике Србије била изузета од примене овог закона.

А М А Н Д М А Н II

У члану 8. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Број становника, у смислу одредби овог закона, обухвата и лица са пребивалиштем на територији јединице локалне самоуправе која имају боравиште у иностранству.“

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да је потребно додатно прецизирање појма „становник“ будући да у одређеним деловима Србије (нпр. источна Србија) значајан број становника тих општина је на привременом раду у иностранству, а и ова лица имају одређене захтеве према јединицама локалне самоуправе (нпр. грађевинске дозволе,

уверења, комуналне услуге итд.). Због тога сматрамо да и они треба да уђу у број становника који је критеријум за одређивање максималног броја запослених.

А М А Н Д М А Н III

У члану 20. ст. 3 -5. бришу се.

Образложење

Предвиђени ст. 3-5. у члану 20. дају могућност продужетка радног односа лицима која испуњавају услове за старосну пензију. Изузимање одређених запослених из општег режима има двоструко штетне последице: прво, на овај начин се одређена лица стављају у повлашћени положај, што је посебно штетно у ситуацији када се иде ка оштрој рационализацији броја запослених, а друго, на овај начин се смањују могућности запошљавања и напредовања младих особа које испуњавају услове за одређена радна места.

А М А Н Д М А Н IV

У члану 32. број: „150.000“ замењује се бројем: „500.000“.

Образложење

Предлажемо повећање максималног износа новчане казне за руководиоца организационог облика који изврши прекршај, односно поступа супротно одредбама овог закона, јер сматрамо да казна од 150.000 динара нема у довољној мери одвраћајуће дејство у случајевима када се изврше тежи прекршаји.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Александар Сенић

проф. др Нинослав Стојадиновић

Бранка Каравидић

Слободан Хомен

Биљана Хасановић-Кораћ

Снежана Маловић

др Благоје Брадић

ПРИМЉЕНО: 27. 07. 2015

09.35

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
ОП	ОП-1918/15		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група

БОРИС ТАДИЋ-Социјалдемократска странка, Заједно за Србију, Зелени Србије

27. јул 2015. године

Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору подносим:

А М А Н Д М А Н I

У члану 3. став 2. реч: „свођење“ замењује се речју: „смањење“.

О б р а з л о ж е њ е

Реч „смањење“ уместо речи „свођење“ је прикладнија, а примерена је и суштини закона, а то је смањење броја запослених, што као последицу има и смањење расхода за плате, односно зараде запослених.

А М А Н Д М А Н II

У члану 6. после речи: „надлежни орган“ додају се речи: „скупштина“

О б р а з л о ж е њ е

Неопходно је да се доношење овако важне одлуке као што је одређивање максималног броја запослених, а у надлежности АП Војводине активно укључи и Скупштина АП Војводине. Иначе се из текста овог члана не види ко је надлежни покрајински орган, Скупштина или Влада.

А М А Н Д М А Н III

У члану 7. став 2. тачка 8. брише се.

Образложење

Недопустиво је да један од начина одређивања максималног броја запослених и спровођење мера смањења броја запослених, буде и смањење буџетских средстава из којих се делом финансирају зараде у високошколским установама. На шта је конкретно мислио предлагач предлагајући ову меру остаје нејасно и недоречено.

АМАНДМАН IV

У члану 12. став 3. мења се и гласи:

„Повећање броја запослених за време примене овог закона у складу са ставовима 1. и 2. Овог члана, врши се без посебних захтева и сагласности“.

Образложење

Треба јасно навести да се повећање броја запослених у складу са ставовима 1. и 2. Врши без посебних дозвола, захтева и сагласности.

АМАНДМАН V

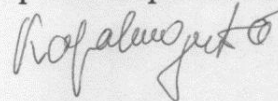
У члану 16. став 1. тачка 2. уместо броја: „0,005“ замењује се бројем: „0,01“ и уместо броја: „0,5“ замењује се бројем: „1“.

Образложење

Нема потребе правити разлику када су изнад просека број насељених места и када је изнад просека површина јединица локалне самоуправе. Сматрам да и у случају надпросечне величине општине коефицијент увећање броја запослених треба да буде „0,01“ а не „0,005“.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Бранка Каравидић



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
27. јул 2015. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 27. 07. 2015

900

Орг јед.	Број	Прилог	Вредности
01	011-1918/15		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине Републике Србије подносим амандман на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О НАЧИНУ ОДРЕЂИВАЊА МАКСИМАЛНОГ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ.

АМАНДМАН I

У члану 3. став 1. Предлога закона после речи: „функционалности“ брише се реч: „и“, додаје се запета, а после речи: „ефикасности“ додају се речи: „и одговарајуће заступљености националних мањина“.

У истом члану после става 5. додаје се нови став 6. који гласи:
„Начело одговарајуће заступљености националних мањина – подразумева спровођење рационализације у јавном сектору која ће обезбедити повећање учешћа припадника националних мањина запослених у државним органима, јавним службама, органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, у складу са Уставом.“

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Амандманом се предлаже законска имплементација члана 76. став 2. Устава, у поступку спровођења рационализације у јавном сектору.

Поред тога допуна Предлога закона је неопходна због процеса европских интеграција Србије.

Треће мишљење Саветодавног комитета Савета Европе о примени Оквирне конвенције за заштиту националних мањина од стране Републике Србије од 28. новембра 2013. године садржи укупно 47 препорука од којих се неколико непосредно односи на недовољну заступљеност националних мањина у јавном сектору.

Државе чланице Европске уније су 24. јула 2014. године усвојиле Скрининг извештај за поглавље 23. (Правосуђе и основна права) са препорукама чије је испуњење неопходно за отварање преговора о поглављу 23. У области основних права очекује се усвајање Посебног акционог плана о примени мањинских права најкасније до краја 2015. године и то, узимајући у обзир препоруке које садржи Треће мишљење Саветодавног комитета Савета Европе.

Из горе наведених докумената Европске уније и Савета Европе произилази, да се поред успостављања свеобухватне базе података о учешћу припадника националних мањина у јавном сектору, од Републике Србије се очекује и доношење закона и других прописа, предузимање мера и спровођење ефикасног мониторинга који ће у перспективи обезбедити одговарајућу заступљеност припадника националних мањина у јавном сектору, у складу са њиховим учешћем у становништву.

Стога је, приликом доношења Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, а у циљу поштовања члана 76. став 2. Устава Републике Србије, непоходно применити начело одговарајуће заступљености националних мањина. У супротном ће се, након спровођења процеса рационализације, уместо повећања учешћа националних мањина у јавном сектору, њихово учешће још више смањити.

АМАНДМАН II

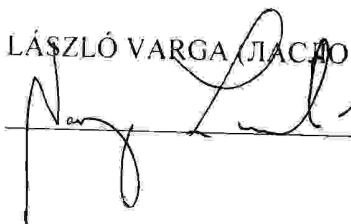
У члану 7. став 1. Предлога закона после речи: „облика у делокругу органа“ додају се речи: „језика који су у службеној употреби на територији јединица локалне самоуправе на којој делују поједини организациони облици у делокругу органа“, а после речи: „јавних услуга“ додаје се запета и речи: „заступљености припадника националних мањина у појединим организационим облицима у делокругу органа“.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Истоветно образложење као код Амандмана I.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

LÁSZLÓ VARGA (ЛАСЛО ВАРГА)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'László Varga', written over a horizontal line.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА САВЕЗ ВОЈВОЂАНСКИХ МАЂАРА
27. јул 2015. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 27. 07. 2015

1950

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	011-1918/15		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине Републике Србије подносимо амандман на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О НАЧИНУ ОДРЕЂИВАЊА МАКСИМАЛНОГ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ.

АМАНДМАН I

У члану 7. став 1. после речи: „као и обавези запошљавања особа са инвалидитетом у складу са прописима који уређују област професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом“ додаје се запета и речи: „односно обавези вођења рачуна о националном саставу становништва, одговарајућој заступљености припадника националних мањина и познавању језика који се говори на подручју државног органа, јавне службе, аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе.“

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Члан 77. став 2. Устава Републике Србије предвиђа да се при запошљавању у државним органима, јавним службама, органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе води рачуна о националном саставу становништва и одговарајућој заступљености припадника националних мањина.

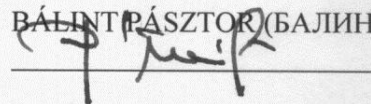
Према члану 21. Закона о заштити права и слобода националних мањина ("Сл. лист СРЈ", бр. 11/2002, "Сл. лист СЦГ", бр. 1/2003 - Уставна повеља и "Сл. гласник РС", бр. 72/2009 - др. закон и 97/2013 - одлука УС) приликом запошљавања у јавним службама, укључујући и полицију, води се рачуна о националном саставу становништва, одговарајућој заступљености и о познавању језика који се говори на подручју органа или службе.

Прихватање амандмана је неопходно да се приликом утврђивања максималног броја запослених не би додатно смањио број припадника националних мањина у јавном сектору.

Првенствени циљ предложеног решења, дакле треба да буде обезбеђивање Уставом загарантованог права на одговарајућу заступљеност националних мањина у јавном сектору, а допунски циљ јесте остваривање права грађана на службену употребу језика и писма националних мањина.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

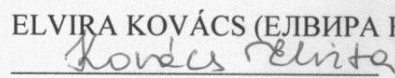
BÁLINT PÁSZTOR (БАЛИНТ ПАСТОР)



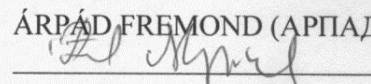
LÁSZLÓ VARGA (ЛАСЛО ВАРГА)



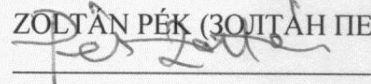
ELVIRA KOVÁCS (ЕЛВИРА КОВАЧ)



ÁRPÁD FREMOND (АРПАД ФРЕМОНД)



ZOLTÁN PÉK (ЗОЛТАН ПЕК)



ANNAMÁRIA VICSEK (АНАМАРИЈА ВИЧЕК)



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
27. јул 2015. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

27. 07. 2015

01 011-1908

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, подносим амандмане:

А М А Н Д М А Н И

У Предлогу закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, члан 1. мења се и гласи:

„Члан 1.

Овим законом утврђује се начин одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, као и обим и рокови смањења броја запослених (у даљем тексту: рационализација) до достизања утврђеног максималног броја запослених.

Јавни сектор, у смислу овог закона, јесте јавни сектор који је дефинисан прописом о буџетском систему, осим предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом основаних од стране Републике Србије и организационих облика у јавном сектору који су основани међународним уговором или у којима се број запослених одређује у складу са међународним уговором.“

Образложење

Предлогом закона неоправдано је изузет важан сегмент јавног сектора са великим вишком непотребно запослених партијских “кадрова” у последњих 10 година. То су јавна предузеће и јавне установе. Овим амандманом овај пропуст се исправља и тиме стварају услови за стварну рационализацију броја запослених у јавном сектору.

А М А Н Д М А Н II

У члану 4. став 1. мења се и гласи:

„Актом Владе, за сваку календарску годину, утврђује се максималан број запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних предузећа, систему јавних служби, систему аутономне покрајине и систему локалне самоуправе, на предлог Генералног секретаријата Владе, уз прибављено мишљење министарства надлежног за послове државне управе и локалне самоуправе и министарства надлежног за послове финансија.“

Образложење

Овај амандман је поднет ради усаглашавања са амандманом на члан 1. Предлога закона.

А М А Н Д М А Н III

Члан 20. мења се и гласи:

„Члан 20.

Запосленом у јавном сектору за време примене овог закона престаје радни однос када наврши године живота и стаж осигурања који су прописани законом за одлазак у старосну пензију, независно од прописа којима се уређује његов радно-правни статус.

Запослени из става 1. овог члана остварује право на отпремнину у складу са прописима којима се уређује његов радно-правни статус.

Послодавац може, у циљу утврђивања испуњености услова за престанак радног односа из става 1. овог члана, прибављати податке из службене евиденције Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање.“

Образложење

Предложеним амандманом спречава се могућност ралавизације остваривања циљева предвиђених овим Предлогом закона.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК


Зоран Живковић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
27. јул 2015. године
Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Београд
1. 8. 2015. gke
01-011-1918/15

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, подносим амандмане:

А М А Н Д М А Н И

У Предлогу закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, члан 1. мења се и гласи:

„Члан 1.

Овим законом утврђује се начин одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, као и обим и рокови смањења броја запослених (у даљем тексту: рационализација) до достизања утврђеног максималног броја запослених.

Јавни сектор, у смислу овог закона, јесте јавни сектор који је дефинисан прописом о буџетском систему, осим предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом основаних од стране Републике Србије и организационих облика у јавном сектору који су основани међународним уговором или у којима се број запослених одређује у складу са међународним уговором.“

Образложење

Предлогом закона неоправдано је изузет важан сегмент јавног сектора са великим вишком непотребно запослених партијских “кадрова” у последњих 10 година. То су јавна предузеће и јавне установе. Овим амандманом овај пропуст се исправља и тиме стварају услови за стварну рационализацију броја запослених у јавном сектору.

А М А Н Д М А Н II

У члану 4. став 1. мења се и гласи:

„Актом Владе, за сваку календарску годину, утврђује се максималан број запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних предузећа, систему јавних служби, систему аутономне покрајине и систему локалне самоуправе, на предлог Генералног секретаријата Владе, уз прибављено мишљење министарства надлежног за послове државне управе и локалне самоуправе и министарства надлежног за послове финансија.“

Образложење

Овај амандман је поднет ради усаглашавања са амандманом на члан 1. Предлога закона.

А М А Н Д М А Н III

Члан 20. мења се и гласи:

„Члан 20.

Запосленом у јавном сектору за време примене овог закона престаје радни однос када наврши године живота и стаж осигурања који су прописани законом за одлазак у старосну пензију, независно од прописа којима се уређује његов радно-правни статус.

Запослени из става 1. овог члана остварује право на отпремнину у складу са прописима којима се уређује његов радно-правни статус.

Послодавац може, у циљу утврђивања испуњености услова за престанак радног односа из става 1. овог члана, прибављати податке из службене евиденције Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање.“

Образложење

Предложеним амандманом спречава се могућност ралавизације остваривања циљева предвиђених овим Предлогом закона.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК


Владимир Павићевић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланик проф.др Јанко Веселиновић – Покрет за ПРЕОКРЕТ

27. јул 2015. године

Београд

НАРОДНА СКУПШТИНА

01 011-1918 / 14 93L

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору подносим амандман:

А М А Н Д М А Н

У члану 33. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

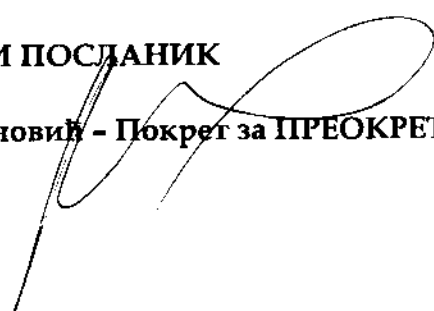
„Влада подноси Народној скупштини преко надлежног одбора годишњи извештај о ефектима примене овог закона.“

Образложење

Амандман је поднет са циљем да Влада поднесе извештај о броју отпуштених радника у датом периоду.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

проф. др Јанко Веселиновић – Покрет за ПРЕОКРЕТ



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група Демократска странка
27. јул 2015. године
Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

01 011-1918/15

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, подносимо следеће амандмане:

АМАНДМАН I

У Предлогу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору у члану 4. став 1. запета и речи: „за сваку календарску годину“ као и запета после ових речи брише се.

Образложење

Сматрамо да није потребно да се сваке године одређује максимални број запослених већ да то треба радити када потребе за одређеним пословима то захтевају.

АМАНДМАН II

У члану 7. у тачки 4) реч „преиспитивање“ замењује се речју „прилагођавање“.

Тачка 8) брише се.

Образложење

Сматрамо да смо решењем у тачки 4) језички боље уредили предложено решење.

Брисањем тачке 8) сматрамо да је потребно оставити у буџетских средстава и део зарада за запослене у високошколским установама.

АМАНДМАН III

У члану 8. тачка 1) број „9,50“ замењује се бројем „10“

У тачки 2) број „11,50“ замењује се бројем „12“

Образложење

Измена тачке 1) представља усклађивање са ставом 4. овог члана, док измена тачке 2) представља усклађивање са ставом 2. овог члана.

АМАНДМАН IV

Члан 11 мења се и гласи:

„Члан 11.

Организациони облик коме је овим законом утврђена обавеза рационализације дужан је да смањи број запослених – најмање до максималног броја запослених утврђеног у складу са овим законом.“

Образложење

Овај амандман је последица АМАНДНАНА I који смо поднели.

АМАНДМАН V

У члану 14. став 1. брише се.

Образложење

Овај амандман је последица АМАНДНАНА I који смо поднели.

АМАНДМАН VI

У члану 21. став 4. брише се.

Образложење

Предложеним амандманом штитимо лице из става 3. тач. 1) и 2) овог члана да остварује своје право на новчану накнаду за случај незапослености у складу са прописима о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

АМАНДМАН VII

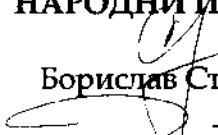
У члану 33. став 1. мења се и гласи:

„Акти из члана 6. овог закона за 2015. годину донеће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.“

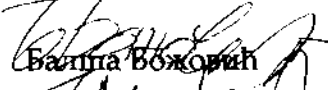
Образложење

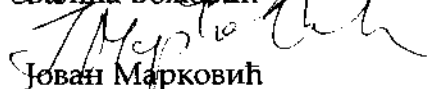
Овај амандман је последица АМАНДНАНА I који смо поднели.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

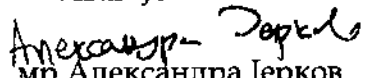

Борислав Стефановић

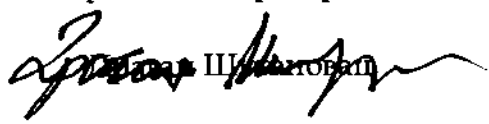

Гордана Чомић


Бисерка Бождовић


Јован Марковић


Урош Јовановић


Александар Јерков
мр Александра Јерков


Звездана Штамбор

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Одбор за правосуђе, државну управу
и локалну самоуправу
28. јул 2015. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 28. 07. 2015

2040

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	011-1918/15		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 157. став 6. и члана. 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, Одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправу подноси следећи:

А М А Н Д М А Н

У члану 20. после става 6. Предлога закона, додаје се нови став 7. који гласи:

„Овај члан не примењује се на функционере у законодавној, извршној и судској власти, судије Уставног суда, јавне тужиоце и заменике јавних тужилаца и на наставно особље у високошколским установама чији је оснивач Република Србија, односно аутономна покрајина.“.

Образложење

Амандман се предлаже због чињенице да се ради о деловима система јавног сектора који су од изузетног значаја за Републику Србију. Предлагач амандмана сматра да би у случају неприхватања овог амандмана могло доћи до озбиљних негативних последица по законит, одговоран и складан рад наведених институција.

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА

Тања Томашевић Дамњановић

T. Tomasevic Damjanovic

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Одбор за правосуђе, државну управу
и локалну самоуправу
29. јул 2015. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

ПРИМЉЕНО: 29. 07. 2015. 12:50

01 011-1918/15

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 157. став 6. и члана 161. став 1. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 – Пречишћен текст), Одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправу подноси на Предлог закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору следеће амандмане:

АМАНДМАН I

У члану 12. Предлога закона додаје се нови став 4. који гласи:

„Уколико скупштина јединице локалне самоуправе не донесе акт о утврђивању максималног броја запослених у року из става 1. овог члана, не може се заснивати радни однос са новозапосленим до доношења тог акта.”

Образложење

Усвајањем овог амандмана обезбеђује се доследност у спровођењу овог закона, имајући у виду да је одлука скупштине јединице локалне самоуправе услов за спровођење рационализације у систему локалне самоуправе.

АМАНДМАН II

Члан 20. мења се и гласи:

„Запосленом у јавном сектору за време примене овог закона престаје радни однос када наврши године живота и стаж осигурања који су прописани законом за одлазак у старосну пензију.

Запослени из става 1. овог члана остварује право на отпремнину у складу са прописима којима се уређује његов радно-правни статус.

Изузетно од става 1. овог члана, радни однос запосленог у јавном сектору из става 1. овог члана не престаје ако се послодавац и запослени споразумеју о наставку радног односа и дужини његовог трајања, у циљу обезбеђивања стручног и континуираног обављања неопходних функција организационог облика.

Споразумом из става 3. овог члана може се утврдити наставак радног односа запосленог најдуже до навршења 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Споразум из става 3. овог члана замењује одредбе уговора о раду, односно решење о заснивању радног односа у делу којим се уређује врста и дужина трајања радног односа.

Послодавац може, у циљу утврђивања испуњености услова за престанак радног односа из става 1. овог члана, прибављати податке из службене евиденције Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

Изузетно од ст. 1-5 овог члана, запосленом коме је навршење радног века и наставак радног односа након навршења радног века уређен посебним законом, радни однос престаје у складу са посебним законом.

Одредба става 7. овог члана не примењује се на државне службенике.

О б р а з л о ж е њ е

Предложеним амандманом омогућава се да се испоштују специфичности које су посебним законом предвиђене за поједине области рада.

АМАНДМАН III

У члану 21. став 3. тачка 1) после речи: "месецу престанка радног односа" додају се зарез и речи: „односно у висини 1/3 просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа према податку органа надлежног за послове статистике, у зависности од тога шта је за запосленог повољније,“.

О б р а з л о ж е њ е

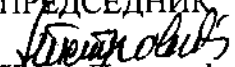
Како су анализе структуре запослених показале да је највећа нерационалност међу запосленима који имају плату нижу од просечне плате у Србији, предложено је, као додатна стимулација, да се њима рачуна повољнија опција, тј. она по којој се новчана накнада обрачунава у односу на просечну зараду у РС.

АМАНДМАН IV

У члану 35. додаје се нови став 2. који гласи: „Изузетно од става 1. овог члана, члан 20. овог закона почиње да се примењује у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.“.

О б р а з л о ж е њ е

Неопходно је да се остави одређени рок организационим облицима у јавном сектору, како би сагледали одређене послове на којима постоји потреба наставка радног односа запосленог који на њима ради, у контексту потреба спровођења свеобухватне рационализације и реорганизације послова услед престанка потребе за радом појединих запослених.

ПРЕДСЕДНИК

Петар Петровић