

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Демократска странка
21. април 2015. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 21. 04. 2015

Орг.јед.	Број	Датум	Вредности
01	11-898/15		

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, подносимо амандмане:

А М А Н Д М А Н I

У Предлогу закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, у члану 1. у измењеном члану 12. став 3. тачка 1. реч: „четири“ замењује се речју: „три“.

У тачки 2. реч: „три“ замењује се речју: „четири“.

О б р а з л о ж е њ е

У члану 1. Предлога закона, предлагач закона, под изговором штедње, предлаже смањење броја чланова Управног одбора Националне службе са девет на седам али тако што број чланова које предлаже министар надлежан за послове запошљавања и даље остаје четири, а смањује се предлог на три члана за које је предлагач Социјално-економски савет. Директор Националне службе запошљавања више није по функцији члан Управног одбора. Оваквим решењем Влада јасно демонстрира да није за социјални дијалог већ за прегласавање.

А М А Н Д М А Н II

У члану 3. став 1. мења се и гласи:

„У члану 43. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Друге мере активне политике запошљавања усмерене ка запошљавању лица из става 1. тачка 8. овог члана могу се креирати на годишњем нивоу Акционим планом са трошковима реализације, у зависности од потреба тржишта рада.““

О б р а з л о ж е њ е

Члан 3. Предлога закона се односи на члан 43. важећег закона, у којем се набрајају мере активне политике запошљавања и на крају (тачка 8.) се наводи да су то и „друге мере усмерене ка запошљавању лица која траже запослење“. Допуном овог члана се предвиђа да те друге мере могу да се „креирају на годишњем нивоу акционим планом у зависности од потреба тржишта рада.“

Поставља се питање да ли то значи да је постојећи Закон онемогућавао да се те „друге мере“ планирају, да оне нису ни планиране и да ће тек сада бити планиране. У образложењу ове допуне предлагач објашњава да је „тек уз ову допуну могуће флексибилније креирање мера активне политике запошљавања у зависности од потреба посебно локалних тржишта рада и да тек ово решење омогућава да се предвиде и трошкови тих мера“. То се из предложеног текста допуне не види. Иначе, било би јако лоше да се до сада при планирању других мера активне политике запошљавања нису планирали и трошкови.

Планирање мера активне политике запошљавања, укључујући и трошкове, је без сумње веома важно и предлагач је у образложењу морао навести који су до сада резултати и трошкови мера активне политике запошљавања тим пре јер се користе значајна средства из ИПА фондова за ове намене а парламент нема извештаје о резултатима и ефектима тих пројеката. Наиме, реализован је ИПА твининг пројекат у висини од 2 милиона евра с циљем да се, поред осталог, оспособе локални савети за запошљавање за израду акционих планова прилагођених потребама на локалном тржишту рада.. Такође, из ИПА 2011. финансиран је и пројекат техничке помоћи „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирању и спровођењу мера активне политике запошљавања и усклађивање Националне класификације занимања са ИСЦО 08 стандардима у износу од 1,2 милиона евра. Средином прошле године Национална служба запошљавања је са делегацијом Европске уније потписала уговор за грант у висини од 6,5 милиона евра за пројекат „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама“. Пројекат укључује ширење мреже клубова за тражење посла, центара за каријерно вођење и саветовање, укључивање незапослених лица у обуке и сл. Дакле, за очекивање је било да се нека искуства и резултати из ових пројеката преточе и у закон а уместо тога добили смо само један начелан, уопштен исказ да се друге мере усмерене ка запошљавању лица која траже запослење „креирају на годишњем нивоу акционим планом у зависности од потреба тржишта рада.“

АМАНДМАН III

Члан 6. мења се и гласи:

„Члан 6.

У члану 58. став 2. мења се и гласи:

„Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим одговарајући уговор о раду у складу са прописима из области рада и јавним конкурсом.“

Образложење

Поднетим амандманом омогућава се спровођење јавних радова као мере активне политике запошљавања закључивањем одговарајућег уговора о раду у складу са прописима из области рада и јавним конкурсом. Овим се побољшава обухват лица која ће бити укључена у програм јавних радова.

А М А Н Д М А Н I V

Члан 11. брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Имајући у виду претпоставку невиности да се свако сматра невиним све док се његова кривица за кривично дело не утврди правоснажном одлуком суда (члан 3. ЗКП) и да по Закону о раду не постоји притвор као разлог за мировање права и обавеза, предлажемо брисање наведеног члана.

А М А Н Д М А Н V

У члану 12. у новом члану 80а став 1. мења се и гласи:

„Незапослени коме је његовом кривицом и намерним достављањем погрешних података извршена исплата новчане накнаде на коју није имао право, дужан је да Националној служби врати примљене износе.“

О б р а з л о ж е њ е

Предложеним амандманом се врши прецизирање одредбе члана 80а став 1. (члан 12. Предлога закона).

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Борислав Стефановић

Гордана Чомић

Дејан Николић

Балша Божовић

Горан Тирић

Јован Марковић

Јована Јовановић

мр Александра Јерков

Весна Мартиновић

Драган Шутановац

ПРИМЉЕНО: 21. 04. 2015

920

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група

БОРИС ТАДИЋ-Социјалдемократска странка, Заједно за Србију, Зелени Србије

21. април 2015. године

Београд

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-898/15		

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закон о изменама и допунама закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености подносимо:

А М А Н Д М А Н И

Члан 1. брише се.

Образложење

Предлагач Закона је чланом 1. мењао члан 12. који се односи на Управни одбор Националне службе (састав, избор, начин одлучивања и друга питања).

Наиме, Предлагач у Образложењу наводи да би оваквим решењем била извршена рационализација у погледу броја чланова Управног одбора, тиме што би се број смањио са 9 на 7 чланова.

Сматрамо да је постојеће решење прихватљивије од овога које нуди Предлагач закона и то из више разлога.

Прво, не види се каква је то конкретно рационализација извршена у односу на постојеће стање, будући да се број чланова не смањује са 9 на 7, већ се фактички смањује са 8 на 7. Наиме, према постојећем решењу Директор НСЗ је по функцији члан УО, тако да је број изборних чланова 8, а не 9.

Друго, начин избора, односно право предлагања чланова УО које Предлагач нуди довешће до тога да су чланови УО у великој мери продужена рука, не чак ни Владе Републике Србије, већ министра надлежног за послове запошљавања. Наиме, према постојећем решењу половина (4) изборних чланова је именована од стране Владе, а друга половина (4) од стране Социјално-економског савета, док је Директор био по функцији члан. Сада, према понућеном решењу више од половине, укључујући и председника УО предлаже министар, док се утицај Социјално-економског савета (синдикати и послодавци) смањује, што је недопустиво с обзиром на улогу НСЗ.

А М А Н Д М А Н II

У члану 2. став 1. мења се и гласи:

„Национална служба је дужна да за запослене из става 1. овог члана донесе програм увођења запосленог у посао, његовог стручног усавршавања и оспособљавања и провере његове стручне оспособљености, као и да обезбеди примену тог програма.“

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом се језички прецизније уређује обавеза Националне службе у погледу доношења и спровођења одређених програма у вези са запосленима у НСЗ и њиховим оспособљавањем за рад на пословима запошљавања, односно провером њихове стручне оспособљености.

Наиме, решење које је понудио Предлагач није језички прецизно формулисано, јер не може прецизно да се одреди да ли НСЗ има обавезу доношења програма за своје запослене или програма који примењују други послодавци.

А М А Н Д М А Н III

У члану 3. став 1. речи: „усмерене ка запошљавању лица“ бришу се, а речи: „могу се креирати“ замењују се речима: „утврђују се“.

О б р а з л о ж е њ е

Амандман у првом делу представља примену правно-техничких правила која се односе на упућивање на друге чланове или ставове прописа.

У другом делу амандмана се предлаже обавеза да се на годишњем нову Акционим планом утврде друге мере активне политике запошљавања, за разлику од решења Предлагача који је предвидео факултативност у том сегменту.

А М А Н Д М А Н IV

У члану 5. став 1. речи: „као и право на новчану помоћ у зависности од мере, на начин и“ замењују се речима: „као и право на новчану помоћ у зависности од мере, а ова права остварује на начин и“

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом се језички прецизније дефинише да и право на новчану помоћ, али и друга права из овог става, незапослени остварује на начин и у

висини утврђеној општим актом НСЗ и уговором. Из формулације Предлагача закона није најјасније да ли се само право на новчану помоћ или и друга права остварују на начин како је то уредила НСЗ.

А М А Н Д М А Н V

Члан 6. брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем Предлагач брише се став 2. члана 58. којим је предвиђено да послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о раду на одређено време. Предлагач у свом образложењу наводи да је разлог за брисање ове одредбе уствари проширивање могућности послодавца да са незапосленим закључи и друге уговоре о радном анагажовању, различите од уговора о раду.

Сматрамо да Предлагач није своју намеру остварио оваквим решењем, већ је само предвидео уствари да послодавац не мора, а онда вероватно и неће закључити уговор о раду са незапосленим. Сматрамо да је постојеће решење прихватљивије и да га треба задржати, те предлажемо брисање члана 6.

А М А Н Д М А Н VI

Члан 7. брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Предлажемо брисање овог члана из два разлога.

Првим делом члана Предлагач је укинуо право на новчану накнаду не само лицима која су остварила накнаду или отпремнину у износу већем од законом одређене отпремнине у процесу приватизације, већ свим лицима која буду била проглашена технолошким вишком. Овде посебно треба имати у виду да су садашње околности битно другачије у односу на околности које су постојале у моменту доношења закона који се сада мења. Наиме, у међувремену је измењен Закон о раду и тада је смањен законом загарантовани износ отпремнине, а истовремено су посебним законима умањене зараде, што додатно утуче на износе отпремнина, тако да уколико би се овакво решење Предлагача прихватило технолошки вишкови би остали без права на новчану накнаду када би примили отпремнине које су знатно мање него што би било пре годину дана нпр.

Други део члана који Предлагач нуди представља оптерећивање законског текста. Наиме, Предлагач у образложењу наводи да се ово решење предвиђа како би се спречиле злоупотребе у вези са новчаним накнадама. Уколико злоупотребе постоје њихово искорењивање је ствар инспекције или правосудних органа, те нема потребе додатно оптерећивати текст закона. Осим тога, независно од циља који Предлагач има у виду, оваква формулација представља још додатно ограничавање ионако ограничених права незапослених.

А М А Н Д М А Н VII

Члан 8. мења се и гласи:

„Члан 69. мења се и гласи:

„Члан 69.

Основица за утврђивање висине новчане накнаде јесте просечна зарада, односно плата или накнада зараде, односно накнада плате која је незапосленом исплаћена у складу са законом у последњих шест месеци који претходе месецу у којем је престало осигурање.

Ако зарада није исплаћена или је исплаћена у износу нижем од основице на коју је обрачунат допринос, основуцу за утврђивање висине новчане накнаде чини основица на коју је обрачунат допринос за обавезно осигурање за случај незапослености и за коју је поднета појединачна пореска пријава надлежном органу, у складу са законом.

Ако незапосленом у периоду из става 1. овог члана није обрачунат допринос за обавезно осигурање за случај незапослености и није поднета појединачна пореска пријава надлежном органу у складу са законом, основуцу за утврђивање висине новчане накнаде чини основица на коју је послодавац дужан да обрачуна допринос за обавезно осигурање за случај незапослености и за коју је дужан да поднесе појединачну пореску пријаву надлежном органу, у складу са законом.

Износ основице за утврђивање висине новчане накнаде из става 3. овог члана утврђује се на основу уговора о раду, односно другог уговора чијим престанком незапослени остварује право на новчану накнаду.

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом предлажемо да период за обрачун основице представља просечна зарада у последњих шест месеци, јер сматрамо да је период од 12 месеци, како је Предлагач предвидео исувише дугачак, с обзиром на социјално-економске прилике у Србији.

Даље амандманом предлажемо измену у погледу одређивања основице за висину новчане накнаде када је у питању незапослени за кога послодавац није обрачунавао доприносе нити је подносио пореску пријаву. Наиме, сматрамо да решењем које је понудио Предлагач незапослени двоструко оштећен. Прво од стране послодавца, а потом и од државе, а без своје кривице. Послодавац који није обрачунао, а тиме ни уплатио доприносе и даље има дуг по том основу према држави, а држава ће овај приход у неком тренутку и остварити. Нема разлога да због тога што несавесни послодавац не измирује обавезе незапослени трпи последице. Могуће је да је неко лице примало плату у износу од 60.000 динара, да

није знало да послодавац не измирију обавезе, да је остало без посла и да сада не може да оствари адекватну накнаду већ ће примати најминималнији износ, а да је објективно основица знатно већа.

А М А Н Д М А Н V I I I

Члан 9. мења се и гласи:

„У члану 70. став 2. мења се и гласи:

„Новчана накнада из става 1. овог члана не може бити виша од 160% нити нижа од 80% минималне зараде, а која се одрђује на основу минималне цене рада, утврђене у складу са прописима о раду, за месец у којем се врши исплата – на основу броја радних часова за месец за који се врши исплата новчане накнаде.”

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом је предвиђено решење које је методолошки и правно-технички исправније од решења Предлагача закона, будући да се избегава регулисање истог питања у два различита става, што би могло да створи проблеме у примени ове норме.

А М А Н Д М А Н I X

У члану 10. у ставу 1. на крају реченице ставља се запета и додају се речи: „а испуњеност услова за остваривање права на пензију, по основу година старости, незапослени доказује личном исправом или изводом из матичне књиге рођених.”

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 10. се врши измена члана 72. Овим чланом (чл. 72) се између осталог предвиђа право на новчану накнаду у трајању од 24 месеца када је незапосленом остало до две године за испуњење неког од услова за одлазак у пензију, а решењем Предлагача се врши допуна овог члана тако што се предвиђа чиме незапослени доказује испуњеност услова за одлазак у пензију по основу стажа осигурања.

Предложеним амандманом се врши допуна решења Предлагача, тако што се предвиђа како се доказује испуњеност услова у погледу година старости. Сматрамо да уколико се само предвиди да се доказује један од услова, а да се други посебно не регулише, може доћи до проблема у пракси, односно у тумачењу и да се решење Предлагач може схватити тако да само незапослени који имају услов стажа осигурања могу остваривати право на накнаду, а не и они који имају услов година старости.

А М А Н Д М А Н Х

Члан 11. мења се и гласи:

„У члану 75. став 1. после тачке 3. додаје се нова тачка 4. која гласи:

„4. трајања притвора;“

О б р а з л о ж е њ е

Притвор није кривична санкција, које су иначе прописане Кривичним закоником, односно нормама материјалног кривичног права. Притвор је утврђен процесним законом и представља једну од мера за обезбеђење присуства окривљеног и за несметањо вођење кривичног поступка. Дакле, притвор није санкција која се састоји у лишењу слободе и која се изриче кривично одговорном учиниоцу кривичног дела, већ је мера која се одређује према лицу према коме се води поступак, а о чијој ће се одговорности тек одлучивати, те у том смислу се не може као основ за мировање права по основу незапослености сместити међу санкције.

А М А Н Д М А Н Х I

У члану 13. став 1. речи: „сагласно другим оправданим разлозима у складу са општим актом Националне службе“ замењује се речима: „у складу са прописима из области рада или другим прописима којима се регулише одсуство са рада.“

О б р а з л о ж е њ е

Амандманско решење представља језички прецизније формулисање нове тачке 4. Наиме, сматрамо да се евиденција о лицима привремено спреченим за рад може водити само у погледу оних случајева, односно лица која су спречена за рад по неком од основа који су утврђени или законом о раду или неким другим прописом који регулише ову материју. Формулација коју нуди Предлагач закона уствари предвиђа да се води евиденција о лицима која су привремено спречена за рад из неког од разлога који утврди НСЗ својим актом, што је недопустиво.

А М А Н Д М А Н Х II

После члана 16. додаје се нови члан 16а који гласи:

„ У члану 102. став 1. после тачке 1. додаје се нова тачка 2. која гласи:

„ 2. не донесе програм увођења запосленог у посао, његовог стручног усавршавања и оспособљавања и провере његове стручне оспособљености, и не обезбеди примену тог програма утврђеног у члану 18. став 4. овог закона;“

Образложење

Амандман представља усаглашавање са аманмдном на члан 2. Предлога закона којим се допуњује члан 18. важећег закона.

АМАНДМАН XIII

После члана 19. додаје се нови члан 19а који гласи:

„Члан 19а

Влада подноси Народној скупштини преко надлежног одбора годишњи извештај о ефектима примене овог закона.“

Образложење

Амандманом се предвиђа утврђивање обавезе Владе да извести о ефектима примене овог закона, а нарочито када се има у виду значај материје коју уређује.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Марко Буришић

проф. др Јанко Веселиновић

Снежана Маловић

проф. др Нинослав Стојадиновић

Биљана Хасановић-Кораћ

Александар Сенић

Бранка Каравидић

Горан Богдановић

Слободан Хомен

Иван Карић

др Благоје Брадић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група
Лига социјалдемократа Војводине
17. април 2015. године
Београд

138

14 М-890/15

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на **Предлог закона о изменама и допунама закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености**, подносимо следећи амандман:

А М А Н Д М А Н

У члану 1. Предлога закона о изменама и допунама закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којим се мења члан 12. Закона, у ставу 3. тачка 1. након речи: "запошљавања" тачка и запета се замењују запетом и додају се речи: "од којих је најмање један из састава надлежног покрајинског органа за послове запошљавања".

Образложење

Амандманом се предлаже да један од четири члана Управног одбора Националне службе за запошљавање, које Влада именује на предлог министра надлежног за послове запошљавања, буде из састава надлежног покрајинског органа за послове запошљавања.

У саставу Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, у оквиру Сектора за запошљавање, предузетништво и занатство, функционише ужа унутрашња јединица – Одељење за запошљавање. У Одељењу се обављају послови који се односе на праћење примене прописа и стратешких докумената из области запошљавања, рада, безбедности и здравља на раду. Прати се стање и кретање на тржишту рада, спроводе се мере активне политике запошљавања у складу са законом, Акционим планом и Стратегијом запошљавања Покрајине. Такође, врши се реализација антидискриминационе политике у области запошљавања и рада, прати се, подстиче и креира запошљавање особа са инвалидитетом и других теже запошљивих категорија грађана. Предузимају се мере за подстицање запошљавања на територији Покрајине, уз праћење и примену ратификованих конвенција и препорука Међународне организације

рада. Пружа се стручна и административно-техничка подршке Покрајинском савету за запошљавање, Покрајинском савету за безбедност и заштиту на раду и Покрајинском социјално-економском савету. Попред наведеног, Одељење за запошљавање је активно у развијању трипартитног социјалног дијалога у Покрајини, као и у подизању капацитета социјалних партнера (синдиката и послодаваца) за равноправно учешће о социјалном дијалогу.

Управо ових дана Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова обезбедио је средства за отварање 200 нових предузетничких радњи и предузета. Покретање сопственог бизниса незапослених субвенционисано је износом од 160.000 динара, а укупно је одобрено субвенција у висини од 32 милиона динара. У Покрајинском секретаријату планирају да у наредном периоду обезбеде још 600 субвенција за незапослене који желе да сопственим знањем и предузетничким идејама покрену посао.

Очигледно је да напори покрајинске администрације да различитим програмима и обукама подстакне предузетничку културу и иницијативу дају резултате. Треба истаћи да ће неке од нових предузетничких радњи бити отворене и захваљујући преквалификацијама и доквалификацијама које незапослени у АП Војводини могу бесплатно да похађају у Едукативном центру за обуке у професионалним и радним вештинама у Новом Саду, а који је Покрајинска влада отворила 2012. године по европском моделу.

Све ово указује на потребу одржавања сталног радног контакта, сарадње и размене информација у области запошљавања - па и кроз димензију законом загарантованог учешћа представника покрајинског органа надлежног за послове запошљавања у раду Управног одбора Националне службе за запошљавање.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Ненад Чанак

Бојан Кострешић

Олена Папуга

Нада Лазин

Ђорђе Стојшић

Дејан Чано

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Одбор за рад, социјална питања,
друштвену укљученост и смањење сиромаштва
28. април 2015. године
Београд

ПРИМЉЕНО: 28. 4. 2015 9.45

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
ОЛ	М-898/М		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 157. став 6. и члана 161. став 1. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС“ број 20/12 – пречишћен текст), Одбор за рад, социјална питања, друштвену укљученост и смањење сиромаштва подноси на **Предлог закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености**, који је поднела Влада, следеће амандмане:

АМАНДМАН I

Члан 6. Предлога закона мења се и гласи:

„У члану 58. став 2. мења се и гласи:

„Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.““

Образложење

Предложеним амандманом врши се прецизирање одредбе члана 58. став 2. односно методолошки и правно-технички је исправније те повећава правну сигурност. Наведеном изменом омогућава се спровођење јавних радова као мере активне политике запошљавања закључивањем уговора о радном ангажовању, у складу са прописима из области рада и јавним конкурсом. Наиме, потребно је побољшати обухват лица која ће бити укључена у програм јавних радова.

АМАНДМАН II

Члан 9. Предлога закона мења се и гласи:

„У члану 70. после става 2. додаје се став 3. који гласи:

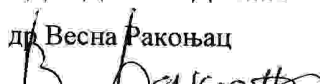
„Новчана накнада из става 2. овог члана одређује се на основу броја радних часова за месец за који се врши исплата новчане накнаде.““

Образложење

Чланом 9. прецизира се начин обрачуна новчане накнаде за случај незапослености. Новчана накнада се исплаћује за месец који претходи месецу у коме се исплата врши, а постојећа законска одредба прописује да иста не може бити виша од 160% нити нижа од 80% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за месец у којем се врши исплата новчане накнаде, што оставља могућност за различито тумачење. Предложеним решењем би се отклонила могућност различитог тумачења приликом обрачуна и исплате новчане накнаде, односно прецизира се да се новчана накнада одређује на основу броја радних часова за месец за који се врши исплата новчане накнаде.

ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА

др Весна Ракоњац



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Демократска странке
20. април 2015. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 21. 04. 2015

902

Орг.јед.	Број	Пилог	Вредности
01	11-898/15		

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, подносим

А М А Н Д М А Н

Члан 1. мења се и гласи:

„Члан 1.

У Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10), члан 12. мења се и гласи:

„Члан 12.

Управни одбор управља радом Националне службе.

Управни одбор Националне службе има пет чланова.

Председника и чланове Управног одбора именује и разрешава Влада, и то:

1. два члана, укључујући и председника, на предлог министра надлежног за послове запошљавања;

2. једног члана на предлог министра надлежног за послове привреде

3. два члана на предлог Социјално - економског савета за Републику Србију, од којих један представник синдиката и један представник послодаваца.

Чланови Управног одбора, укључујући и председника Управног одбора, именују се на период од четири године.

Управни одбор одлучује већином гласова укупног броја својих чланова.

Начин рада, овлашћења и одговорности чланова Управног одбора, као и друга питања од значаја за рад Управног одбора, уређују се статутом Националне службе.”

Образложење

Предложено решење је боље у смислу смањења трошкова и броја чланова управног одбора. Предложеном изменом се предлаже и

могућност да министарство задужено за послове приврде предложи једног члана управног одбора како би постојала пуна комуникација по питању сагледавања реалних потреба привреде. Предлаже се и да два представника Социјално-економског савета буду из редова и послодаваца и синдиката, по један.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК



Иван Јовановић

ПРИМЉЕНО: 21. 04. 2015

950

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Демократска странке
20. април 2015. године

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-898/15		

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, подносим

А М А Н Д М А Н

Члан 16. мења се и гласи:

„Члан 16.

После члана 98. додаје се нови члан 98а, који гласи:

„Члан 98а

Агенција у поступку посредовања за запошљавање у иностранству сноси одговорност према лицима која се запошљавају у иностранству за законитост њиховог запошљавања и за услове рада који морају одговарати законодавству земље у којој посредују.

Агенција је одговорна према лицима којима је посредовала за запошљавање у иностранству у случајевима када дође до њиховог превременог повратка из земље у коју су упућена на рад, без воље и кривице лица, као и за насталу штету коју лица претрпе, а која је узрокована погрешним информацијама о битним елементима услова живота и рада у земљи у коју су лица упућена на рад.

Агенција је обавезна да у уговору о посредовању за запошљавање у иностранству наведе тачне информације о битним елементима услова живота и рада у земљи у коју су лица упућена на рад.“

Образложење

Предложеном изменом се дефинише обавеза агенције која посредује приликом запошљавања у иностранству да у уговору наведе битне елементе услова живота и рада у земљи у коју се лица упућују на рад.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Ivan Jovanović

Иван Јовановић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група Демократска странке
20. април 2015. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 21. 04. 2015

gje

Орг.јед.	Број	Помлог	Вредности
01	11-898/15		

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на **Предлог закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености**, подносим

А М А Н Д М А Н

Члан 12. мења се и гласи:

„Члан 12.

После члана 80. додаје се нови члан 80а, који гласи:

„Члан 80а

Незапослени коме је извршена исплата новчане накнаде на коју није имао право, дужан је да Националној служби врати примљене износе.

Правоснажно, односно коначно решење Националне службе којим се незапослени обавезује да врати примљене износе из става 1. овог члана је извршна исправа у складу са законом којим је уређен поступак извршења и обезбеђења.

Национална служба има право на поврат уплаћеног доприноса за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање, у складу са законом. Национална служба је дужна да исплати пун износ накнаде незапосленом који на њу има право. У случају да грешком Националне службе износ накнаде буде умањен супротно одредбама овог закона, незапосленом ће се исплатити разлика са припадајућом законском каматом. ""

Образложење

Предложена измена има за циљ да законски заштити незапосленог са правом на накнаду од могуће грешке Националне службе приликом утврђивања висине накнаде.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Ivan Jovanović

Иван Јовановић